

- Согласно пункту 13 раздела 7 Коллективного договора на 2018 - 2020 годы между Акционерным обществом «Военизированная железнодорожная охрана» и его трудовым коллективом Работодатель обязуется:

1) выплачивать работникам:

а) при расторжении трудового договора в связи с установлением инвалидности I и II групп, со стажем работы 5 и более лет в организациях Общества единовременное пособие в размере должностного оклада (тарифной ставки);

б) при расторжении трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом 24) пункта 1 статьи 52 Трудового кодекса, компенсацию в размере, одного должностного оклада (тарифной ставки);

2) оказывать единовременную материальную помощь (в случае если члены семьи, имеющие право на материальную помощь, являются работниками Общества, помощь оказывать одному из них):

а) в связи со смертью работника и членов его семьи, а также родных братьев и родных сестер работника, если на них в установленном законодательством Республики Казахстан оформлено опекуновство – в размере 35-кратного МРП (к заявлению, являющемуся основанием для оказания материальной помощи, должна быть приложена копия свидетельства о смерти). В случае смерти работника Общества выплата производится одному члену семьи при предоставлении подтверждающего документа о родстве с работником. В случае смерти работника и всех членов его семьи выплата производится близкому родственнику при предоставлении подтверждающего документа только за работника Общества и одного скончавшегося члена семьи;

б) работникам Общества в связи с регистрацией брака в размере одной минимальной заработной платы (к заявлению, являющемуся основанием для оказания материальной помощи, прилагается копия свидетельства о браке);

в) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка - в размере двукратной минимальной заработной платы, а при рождении у работника двух или более детей - в размере трехкратной минимальной заработной платы (к заявлению, являющемуся основанием для оказания материальной помощи, должна быть приложена копия свидетельства о рождении ребенка);

г) работнику Общества в случае болезни социально значимым заболеванием в соответствии с перечнем, утверждённым законодательством Республики Казахстан, в размере 20-кратного МРП на основании заключения медицинского органа, единовременно, один раз в год по факту заболевания;

д) один раз в год единовременное пособие в размере 10-кратного МРП, работникам Общества, имеющим детей – инвалидов детства до 18 лет в соответствии с актом работодателя по согласованию с профсоюзом.

Заявления на оказание материальной помощи по событиям, описанным в подпунктах а), б), в) должны подаваться не позднее 90 дней с даты наступления события.

Материальная помощь оказывается в размере установленного показателя МРП/МРЗП на дату события;

3) при предоставлении работнику Общества очередного оплачиваемого трудового отпуска при наличии стажа работы в Обществе не менее 5 (пяти) лет и размера должностного оклада ниже 50-кратного МРП, а также наличии медицинских показаний, заполненной санаторной карты, оплаченного счета за путевку, оказывать на приобретение путевки на санаторно – курортное лечение материальную помощь в размере не более 3 (трех) кратной минимальной заработной платы;

4) производить единовременное поощрение женщин в связи с празднованием международного женского дня 8 марта в размере 2 МРП в пределах средств, выделенных на эти цели;

5) производить не более одного раза в двадцать четыре месяца оплату протезирования зубов (за исключением драгоценных металлов) работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет.

Материальная помощь производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек), но не более 20-кратного МРП;

6) обеспечить постановку на учет в филиалах Общества работников, получивших инвалидность 1, 2 групп, при расторжении трудового договора в связи с инвалидностью, с предоставлением льгот как неработающим пенсионерам;

7) согласовывать с профсоюзными органами представления на награждение работников правительственными и отраслевыми наградами, а также разработанные по этим вопросам акты Работодателя;

8) производить единовременное поощрение работника за добросовестный труд, в связи с наступлением юбилейных дат: женщины 50, мужчины 60 лет, в размере месячной тарифной ставки (оклада);

9) работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» возмещать не более 1 раза в год расходы на оплату проезда в спальном вагоне пассажирского/скорого поездов, а также в поездах, сформированных из вагонов «Тальго» класса «Бизнес» (туда и обратно, при этом, в случае отсутствия возможности приобретения со станции отправления проездных документов (билетов), оплата проезда может быть осуществлена на основании проездного документа (билета), приобретенного на других станциях по тому же пути) на железнодорожном транспорте по территории Республики Казахстан и государств – участников Содружества Независимых Государств;

10) в период школьных каникул выделять деньги в пределах выделенных средств в бюджете Общества на:

а) организацию летнего оздоровительного отдыха детей работников Компании в детских оздоровительных центрах;

б) провоз детей работников Компании в сопровождении медицинского работника до места отдыха и обратно.

Обеспечить добровольное страхование детей от несчастных случаев за счет стоимости путевки в период нахождения детей в детских оздоровительных центрах;

11) предусмотреть в бюджете средства на организацию детских новогодних утренников из расчета не менее 50 процентов от МРП на одного ребенка и на приобретение новогодних подарков стоимостью одного подарка до одного МРП детям работников центрального аппарата и филиалов Общества до десятилетнего возраста включительно;

12) сохранять за работником, являющимся донором, на время обследования и донации крови и ее компонентов место работы (должность) и среднюю заработная плату, а также предоставлять иные гарантии в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения;

13) оказывать единовременную материальную помощь работникам Общества – участникам ликвидации Чернобыльской аварии в размере 5-кратного МРП;

14) ко дню вывода войск из Афганистана, а также участникам боевых действий на Таджикско – Афганской границе и военных конфликтов в размере 5-кратного МРП-работникам Общества из числа воинов – интернационалистов;

15) предусмотреть в бюджете Общества расходы, связанные с проведением спортивных мероприятий, приобретением спортивного инвентаря, аренды залов для занятий по физической подготовке работников Общества в соответствии с утвержденным календарным планом спортивно-массовых мероприятий и соревнований Общества по согласованию со структурным подразделением Компании, курирующие данные вопросы;

16) оказывать материальную помощь в размере 50 МРП работникам, пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации природного, техногенного характера в соответствии с Законом Республики Казахстан «О гражданской защите»;

17) один раз в год к 1 сентября оказывать работникам, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей (не менее одного ребенка школьного возраста) материальную помощь в размере - 10 МРП;

18) обеспечить участие работников в спортивных, социально-культурных мероприятиях, молодежных форумах, конференциях, тренингах, проводимых Компанией, Обществом и сборных команд Общества в республиканских и международных соревнованиях, сохранив место работы (должность) и заработную плату;

19) командировать работников для участия в социально-культурных мероприятиях, молодежных форумах, конференциях, тренингах, проводимых Обществом, а также для участия в республиканских и международных спортивных мероприятиях при наличии приглашения и подтверждения расходов на командирование приглашающей стороной и/или наличии средств в бюджете на данные расходы, с сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

20) применять виды морального и материального стимулирования работников в соответствии с актами работодателя, согласованными с профсоюзом;

21) обеспечить медицинское обслуживание всех работников Общества при наличии средств в бюджете Общества;

22) социальное пособие по временной нетрудоспособности не выплачивать:

а) работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие производственных травм, полученных при совершении им уголового правонарушения, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;

б) за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);

в) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы в случае установления его виновности вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

г) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или производственных травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических и токсикологических средств;

д) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

23) финансирование расходов по статьям общехозяйственных расходов социального характера производить в пределах утвержденного бюджета на соответствующий финансовый год;

24) при ухудшении производственно – финансовых показателей Общества производить пересмотр сметы расходов на социальные льготы для работников Общества.